

rlg

New Work – ungenutzte Chance für ländliche Räume?

Impulsbeitrag von Tobias Ilg | 25. Januar 2024



**ZUKUNFTS
FORUM** Ländliche
Entwicklung

Land  Frauen
Deutscher LandFrauenverband e.V. (dlv)

Die moderne Arbeitswelt befindet sich in einem Zustand des permanenten Wandels.

Gesellschaft, Unternehmen und Individuen sind bereits inmitten einer von Frithjof Bergmann begründeten New-Work-Bewegung. Und diese „schöne neue Arbeitswelt“ fasziniert und verunsichert uns dabei gleichermaßen.

ilg



Hi, ich bin Tobias.

Organisationsentwickler, New-Work-
Brückenbauer und neugieriger Generalist
– und ich engagiere mich für eine
Arbeitswelt von morgen.

hallo@tobiasilg.de

+49 176 7031 1711

[linkedin.com/in/tobias-ilg](https://www.linkedin.com/in/tobias-ilg)

www.tobiasilg.de

Schaut vorbei!



rlg



Quelle: Freepik



rlg

Quelle: Freepik

rlg

Quelle: Freepik



New Work ist mehr als Kickertisch, Duzen und Home-Office.

Und auch mehr als Bällebad, Co-Working, Firmen-Familie oder 4-Tage-Woche.
Aber was eigentlich?

New Work ist psychologisches Empowerment, Sinnmaximierung, Digitalisierung. Und New Work ist vor allem Mindset.

New Work ist ein radikaler Change der Haltung gegenüber Arbeit und Wirtschaft, Leben und Umwelt.

New Work ist ein Rahmenwerk für eine Arbeitswelt, die auf die Bedürfnisse und Potenziale der Mitarbeitenden ausgerichtet ist.

New Work strebt nach einer Balance zwischen beruflichem Engagement und persönlicher Erfüllung, wodurch Mensch, Organisation und Gesellschaft profitieren.

New Work ist ein ständiger Veränderungsprozess.

In diesem müssen Arbeitsprozesse und Managementsysteme, Haltung und Arbeitsorte immer wieder an die sich ändernden Gegebenheiten angepasst werden.



**NEW
WORK
IST...**

**eine Haltung.
menschenzentriert.
ein Veränderungsprozess.**

Vertrauenskultur und
Dezentralisierung

Digitale Transformation
und technologische
Unterstützung

Selbstorganisation und
Eigenverantwortung

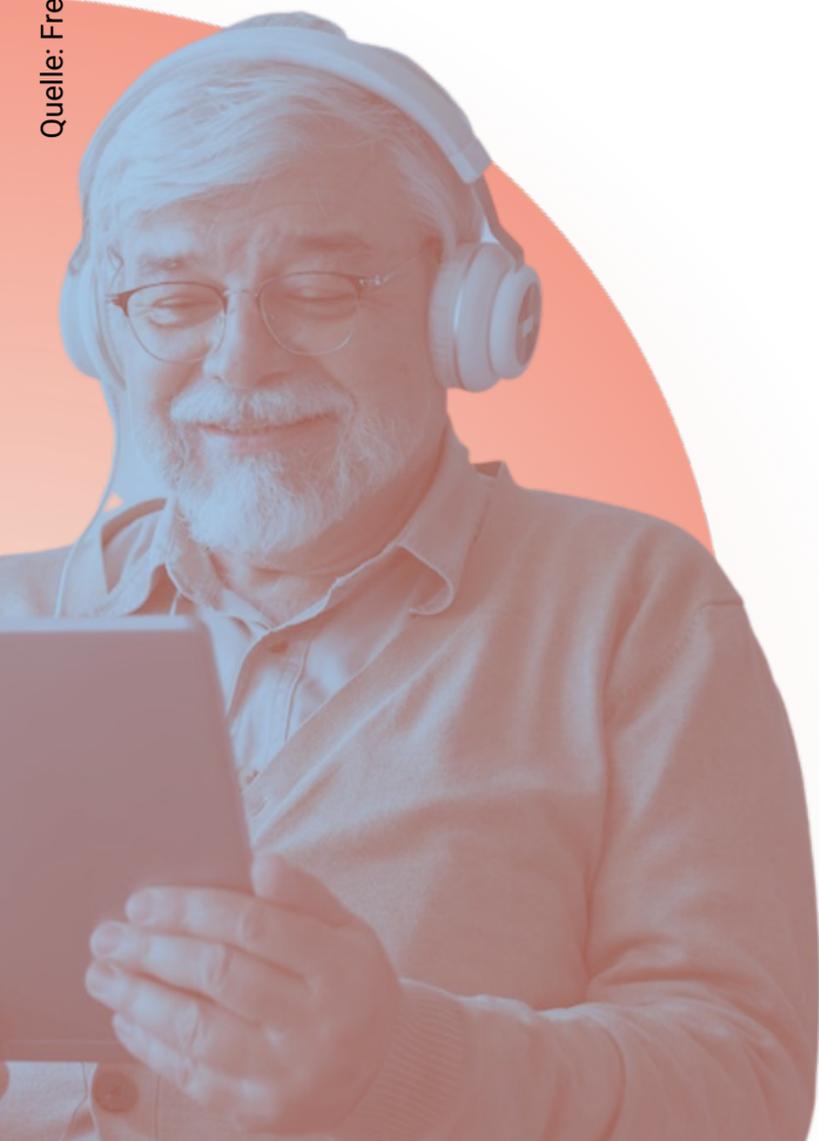
Merkmale von New Work

Flexibilität in Ort
und Zeit und Work-
Life-Blending

Schaffung einer
sinnstiftenden Arbeit

Neue Führung,
Partizipation und
Fehlerkultur

Kultur von Kollaboration
und Wissensaustausch



Auch in der neuen Arbeitswelt wird es weiterhin darum gehen, die Effizienz und damit Profit und Gewinn zu steigern.

Die Frage ist viel mehr, wie das geschieht. Und wie man beispielsweise Gewinn einsetzt.

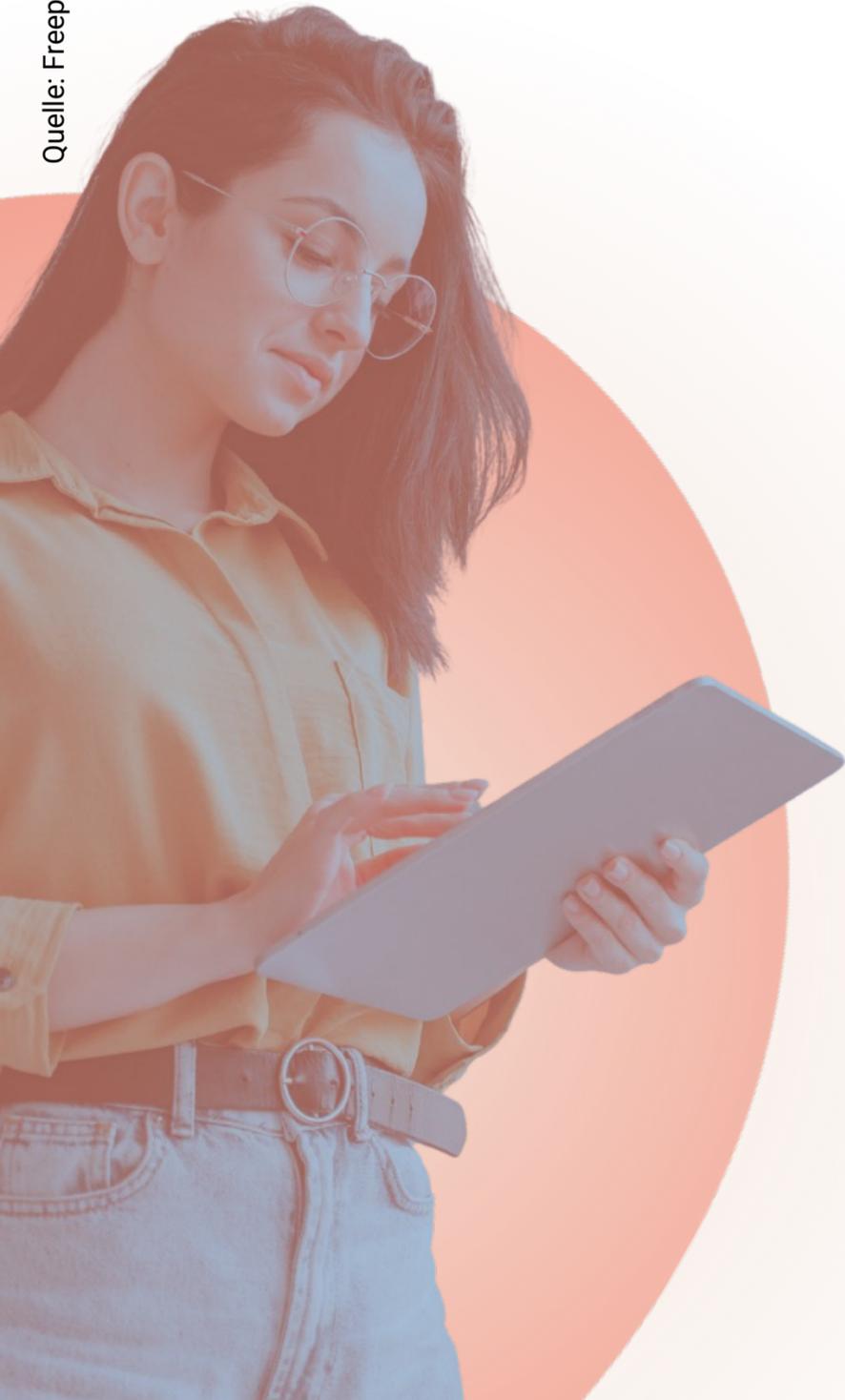
Digitalisierung mit
Veränderung von Berufsbildern
und Verhalten

Pandemie als Auslöser für
schnelle gesellschaftliche
Veränderungen.

Beschleuniger von New Work

Generationswechsel mit
neuen Wertevorstellungen
und Forderungen

Globalisierung mit Migration,
Mobilität und Innovationsdruck
durch globale Märkte



Chancen von New Work (+)

rlg

Transformation von hierarchischer zu **unterstützender Führung**

Entwicklung von **Vertrauen** und Empowerment

Aufbrechen von Silos, Förderung von **Vernetzung** und Kollaboration

Agiles und iteratives Arbeiten

Ausbau von **Lern-, Wissens- und Experimentierkultur**

Innovationsgrad steigt und somit Wettbewerbsvorteil

Fachkräftegewinnung und -bindung

Kosteneinsparung durch Shared-Office-Konzepte

Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen steigt





Habt Mut, euch an einzelnen Fragmenten von New Work zu bedienen!

Man muss nicht alles in Gänze und auf einmal machen.

Quelle: Hulton Archive/Getty Images

Herausforderungen von New Work (-)

rlg

Veränderungsunwille in Organisation

Ausmaß des **kulturellen Wandels** wird falsch eingeschätzt

Keine Bereitschaft, **Silos aufzubrechen** und Informationen zu teilen

Mangelndes Vertrauen und **Angst vor Kontrollverlust**

Keine Bereitschaft für Upgrade der **technologischen Infrastruktur**

Mangelnde Expertise und **Ressourcen**

Zu **hohe Erwartungen** und fehlende Geduld

Entgrenzung der Arbeit

Es wird **Fake-New-Work** gemacht

Quelle: Giphy



New Work ist nicht für jede Organisation geeignet. Nur, wenn man es wirklich, wirklich ernst meint, bietet es einen Mehrwert.

Ansonsten bleibt es „New Würg“, eine hohle Phrase und ein Buzzword, um auf klägliche und unauthentische Art und Weise junge Talente zu gewinnen.*

*Die man vielleicht bekommt, aber rasch wieder verliert.

rlg

Dezentrale
Arbeitsplätze

Förderung von lokalen
Dienstleistungen und
Infrastruktur

Attraktivität für
Fachkräfte

Auswirkungen von New Work auf ländlich geprägte Regionen

(Soziales)
Innovationspotenzial

Verbesserung der
Lebensqualität

Nachhaltigkeit



Legt also noch heute los:

rlg

Treibt Kommunikation und Dialog voran!

Aufbruch Hierarchien und traditioneller Arbeitsweisen

Denkt co-kreativ und teamorientiert!

Leadership auf Augenhöhe, Mentoring und Empathie

Bezieht Mitarbeitende ein und gibt Gestaltungsfreiheit!

Übertragung von Verantwortung und positive Fehlerkultur

Schafft digitale Arbeitsplätze und flexible Arbeitszeiten!

Remote Work, flexible Arbeitszeiten und Zielvereinbarungen

Probiert Outcomes statt Arbeitszeit aus!

Zielvereinbarungen, Agilität und Feedbackkultur

Diskutiert über Sinn und Werte der Organisation!

Haltung, Mehrwert und Purpose

Warum geht ihr eigentlich zur Arbeit?

Der letzte und offensichtliche New-Work-Aspekt, mit dem ihr garantiert heute anfangen könnt.

ilg

Schreibt mir!

Es gibt 1001 Gründe, daher kontaktiert mich lieber zu oft als zu wenig.

hallo@tobiasilg.de

+49 176 7031 1711

linkedin.com/in/tobias-ilg

www.tobiasilg.de

Schaut vorbei!

